

PROGRAM RADA I RAZVOJA
D.O.O. „SPORTSKO REKREATIVNOG CENTRA BUDVA" - BUDVA
za 2019 godinu

Uvod

U skladu sa Statutom, D.O.O. SPORTSKO REKREATIVNI CENTAR BUDVA će biti orijentisan ka organizaciji i realizaciji poslovnih aktivnosti u okvirima budžetom predviđenih finansijskih sredstava i u skladu sa planom koji izrađuje stručni tim D.O.O., a koji usvaja Odbor direktora preduzeća. SO Budva donosi Odluku o budžetu D.O.O. SPORTSKO REKREATIVNI CENTAR BUDVA - BUDVA.

Za ovu godinu je sljedeće strukture:

PLAN PRIMITAKA

1. Budžet SO Budva
 2. Prihodi od djelatnosti
- Ukupno:

PLAN IZDATAKA

1. Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca
 2. Naknade za prevoz
 3. Ostale nakn. /oml.zadr.,honor.stan.,savjet,pomoci/
 4. Rashodi za mater. i usluge/kanc.mat.sit.inven.i razne usl./
 5. Rashodi za službena putovanja
 6. Rashodi za reprezentaciju
 7. Rashodi za energiju
 8. Rashodi za telefonske usluge
 9. Ugovorene usl./
 - 10.Sredstva za tehnoloske viskove
 - 11.Kapitalni izdaci
 - 12 Otplata obaveza iz prethodnog perioda
- Ukupno:

Realno je očekivati da slična struktura budžeta D.O.O. SPORTSKO REKREATIVNI CENTAR BUDVA bude i u narednom periodu. Međutim smanjenjem broja radnika sa odgovarajućim socijalnim programom i boljom organizacijom poslovanja, uvođenjem određenih novina i marketinškom kampanjom u cilju animiranja sponzora (privrednih subjekata koji imaju amfiniteta i poslovnih razloga ulaganja u sport). Posebno osposobiti najmnje dvoje zaposlenih za izradu programa radi korišćenja sredstava iz fondova za prekograničnu saradnju. Na ovaj način možemo obezbijediti veća sredstva za unapređenje i uslova i poslovnih djelatnosti Društva. O ovome ću pisati dalje u tekstu.

Na osnovu dosadašnjeg iskustva, deset godina od stavljanja bazena u funkciju, pojedini segmenti su neodrživi u daljem radu Gradskog bazena I što prije se moraju korigovati. Sve proističe iz tadašnjeg projektnog zadatka i glavnog urbanističkog projekta. Prvenstveno se radi o čeličnoj krovnoj konstrukciji, što ima za posledicu nemogućnost pružanja kvalitetne usluge u ljetnjim mjesecima, tako da ne možemo organizovati nijednu ozbiljnu manifestaciju jer između ostalog ne korespondira sa propisima i standardima FINA-e, takođe, van sezone krovna konstrukcija ne zadržava atmosferske padavine, pa na više mjesta bilježimo propuštanja, što uništava kapacitete I osnovna sredstva D. O . O i čija popravka se može podvesti pod hitna ulaganja koje rukovodstvo mora da izvrši.

Zbog svega navedenog odlučili smo se za, po nama, jedinu moguću varijantu, kako u racionalnom i funkcionalnom tako i u bezbjednosnom smislu, a to je skidanje postojeće čelične krovne konstrukcije i postavljanje tehnološki savremenih materijala. Ta buduća krovna konstrukcija bi bila polivalentna i u jednom dobrom dijelu bi se otvarala što zadovoljava savremene svetske standarde. Napravljen je glavni projekat zamjene krovne konstrukcije, a realizacija istog u okviru kapitalnih investicija očekuje da nađe mjesto u budžetu Opštine Budva za 2019 i 2020 godinu. Angažovan je Institut za tehnološka istraživanja u oblasti zaštite na radu iz Podgorice i napravio je poslednji elaborat o stanju čelične krovne konstrukcije, decembra 2018.godine, izvještaj očekujemo.

PROGRAM RAZVOJA

Program razvoja DOO „SRC Budva“, poboljšanje kvaliteta proizvoda, povećanje efikasnosti poslovanja u cilju postizanja većih ekonomskih efekata, jednom riječju održivost, u direktnoj je korelaciji sa pronalaskom zainteresovanog strateškog partnera, realizaciji prioriteta kao što su: zamjena čelične krovne konstrukcije, oslanjanje na alternativne izvore energije, solarno, kao i kompletiranje planske i druge dokumentacije za dobijanje Građevinske i Upotrebne dozvole te povećanje kapaciteta I modernizovanje postojećih. Naravno sve u cilju stvaranja kvalitetnijeg proizvoda u smislu održivosti, ekonomičnosti, funkcionalnosti i bezbjednosti koji bi zadovoljavao sve potrebne uslove i standarde, Naša usluga bi bila kontinuirano kvalitetna i održiva, naš objekat bi bio konkurentan tokom cijele godine, a samim tim stekli bi se veoma povoljni uslovi za pružanje i drugih vrsta usluga kao što su organizovanje raznih manifestacija, koncerata, sportskih priprema, medicinskih tretmana i dr., što bi direktno uticalo na povećanje profita našeg društva.

ORGANIZACIJA RADA

Izmjenom osnivačkog akta stekli su se uslovi za Usvajanje novog Statuta, te nakon toga izrade novih, zakonskih i drugih akata i odluka Društva koji će direktno uticati na reorganizaciju postojeće organizacije rada, sve u cilju povećanja ekonomičnosti, racionalnosti i efikasnosti u poslovanju.

FINANSIRANJE

Finansiranje kao element svakog ozbiljnog Programa i Plana rada biće izražen i kroz finansijski plan za tekuću godinu, a saglasno postojećem stanju, budućim investicijama i njihovoj realizaciji. Ovdje treba imati u vidu da postojeće stanje i rad bazena u ovim okolnostima i uslovima može biti isključivo budžetski finansiran. Djelimično finansiranje logično je da je počelo onda kada je bazen pusten u funkciju. međutim to se pokazalo kao vrlo nedovoljno u odnosu na godišnje potrebe. Procesom preregistracije preduzeća u DOO prešli smo sa trezorskog na finansiranje putem transfera na naš žiro-račun, što nam omogućuje da sami određujemo prioritete kako bi bili racionalniji i u poslovnom smislu efikasniji.

Razvoj / strategija

Plan i Program rada i razvoja bi se realizovao usmjeravajući aktivnosti u dva smjera. Kao prvo na otklanjanje pojedinih fundamentalnih nedostataka koji su se javili u dosadašnjem radu. Kao drugo, poboljšanjem kvaliteta naših usluga, animiranjem i uvođenjem strateškog partnera, a sve u skladu sa smjericama i principima održivog razvoja Opštine Budva i Vlade Republike Crne Gore. Osnovni cilj je sprovođenje procesa privatizacije a istovremeno i očuvanja dijela javnog interesa, neophodnog za stavljanje bazena u funkciju razvoja grada i sporta u njemu. Samim njegovim stavljanjem u funkciju vrlo bitno se uticalo na zdrastvenu komponentu svih starosnih struktura stanovništva budvanske opštine. Ovo se odnosi posebno na mlade, na njihov pravilan, fizički i duhovni razvoj, postizanje uspješnih rezultata pojedinih sportskih kolektiva, stvaranje široke baze za regrutovanje budućih igrača, veliki broj rekreativaca itd....

Istovremeno on je kompatibilan na svim nivoima u odnosu na turistički proizvod budvanske rivijere kao prvenstveno turistički receptivnog tržišta, i direktno utiče na kvalitet turističkog proizvoda budvanske opštine i na produženje turističke sezone, što je jedan od glavnih ciljeva naše turističke privrede.

Isto tako, vjerujem da je potrebno uraditi ozbiljnu analizu dosadašnjeg poslovanja sa svim rezultatima, manama i dobrim stranama kako bi u narednom periodu ozbiljno radili na radikalnom poboljšanju funkcionisanja D.O.O.. Iz urađene anlike bi se u narednom periodu crpile osnovne smjernice za izradu plana rada D.O.O. za svaku godinu ponaosob. U skladu sa međunarodnim integracijama Jugoistočne Evrope nameće se potreba prilagođavanja evropskim i svjetskim standardima. Kako je, nesumnjivo jedna od značajnijih društvenih oblasti oblast sporta, strategija mora da korenspondira, kako sa tradicionalnim vrijednostima, tako i sa tendencijama savremenih sportskih događanja. Potrebno je formirati tijelo od dokazanih stručnjaka za izradu Analize i Strategije koje bi bilo sastavljeno od stručnog tima Preduzeća, predstavnika sportskih radnika, kvalifikovanih lica od strane Osnivača i nezavisnih stručnjaka koji bi izradili strategiju razvoja D.O.O.

Od stupanja na funkciju v.d. Izvršnog direktora na neke od pomenutih problema je bilo

moguće odmah djelovati, što je i uradjeno (disciplina zaposlenih, dolazak i odlazak sa posla, poštovanje radnih obaveza, higijena, naplata potraživanja i povraćaj dugova...)

Nakon detaljnog pregleda konstatovani su problemi i utvrđeni neophodne građevinski radovi (sitniji), kako će biti u što kraćem roku otklonjeni. Prije svega tu mislim na popravku tuševa, toaleta, hodnika, ugradnju stepenica, popravku oštećenih djelova krova (leksan table) izolacija, popravka i izolacija dezinfekcionih barijera...), a kupljen je i robot za čišćenje dna bazena, kao i mašina za čišćenje "pod pritiskom".

U cilju poboljšanja uslova u planu je izgradnja mini – welnes centra i malog bazena (za obuku neplivača) koji će značajno podići našu ponudu sa aspekta sportsko-medicinske djelatnosti. Naime, u saradnji sa strukom, a kako sam već duži niz godina u neposrednoj vezi sa NVO „Puževa kućica“ gdje kao trener plivanja osposobljavam djecu sa posebnim potrebama, došao sam na ideju da bi bilo poželjno napraviti, u sklopu gradskog bazena, jedan manji- plitak bazen za neplivače, koji bi služio terapijskom radu sa djecom koja imaju smetnje u razvoju, ali i koji bi bio polazna tačka za formiranje Gradskog Wellnes i spa centra, sa sadržajima koji bi građanstvu bili ponuđeni po pristupačnim cijenama, a za određene populacije ustupani i besplatno.

U te svrhe, već su preduzeti određeni koraci, sve je u formi predloga i razgovora o ideji ali, kadar sam da vama, kao prvom pozvanom- osnivaču- kako u odluci, tako i u realizaciji ako do iste dodje, predstavim ideju u kratkim crtama, u nadi da će probuditi vaše interesovanje.

Projekat koji započinjemo bi nosio radni naslov: BUDVANSKA TERMA
Namjera nam je da se akcenat stavi kako na moderno tako i na antiku, u kojoj su se voda i njene blagodati izuzetno cijenile. Namjera je da čitav projekat odiše duhom Kadma i Harmonije, osnivača našeg grada, a da prevashodno služi rehabilitaciji i socijalizaciji djece sa posebnim potrebama koja bi se obavljala po pažljivo i stručno urađenom medicinskom programu, a u ostalim terminima TERMA bi bila na raspolaganju građanstvu i gostima, sa sadržajima koji bi komercijalno bili izuzetno popularni i upotpunili turističku ponudu grada- kako ljeti, tako i zimi.
Okvirna vrednost projekta je oko 150.000€.

Mogućnost završetka uz sve zakonske procedure : 6 mjeseci
Finansiranje : osnivač, sponzori, donatori i humanitarna akcija na nivou grada.
Podršku za ideju smo dobili i od Svjetske zdravstvene organizacije, u neformalnom razgovoru koji je obavljen sa direktoricom te organizacije za Crnu Goru, kao i od više privrednika koji su izrazili želju da budu učesnici u projektu.
U nadi da ćemo od vas, kao od osnivača, dobiti zeleno svjetlo da ideju sprovedemo u djelo i ponudimo vam idejni projekat, govorim o ovoj ideji.

Vjerujem da će svi sportski klubovi podržati ove ideje jer se na taj način unapređuju uslovi rada, smanjuju troškovi, povećavaju prihodi, postižu bolji rezultati i ubrzava realizacija projekata.

Opšte smjernice:

Definisati osnovne elemente mehanizma razvoja Društva sa ograničenom odgovornošću;

Definisati ciljeve kojima treba da teži Društvo sa ograničenom odgovornošću;

Definisati načine postizanja zadatih ciljeva;

Definisati i uporediti sva gledišta o razvoju Društva sa ograničenom odgovornošću;

Definisati aktivnosti koje treba provesti radi ostvarivanja razvoja Društva sa ograničenom odgovornošću;

Definisati koje je sve radnje potrebno sprovesti radi ostvarivanja ciljeva Društva sa ograničenom odgovornošću;

Definisati odrednice za izradu operativnih planova koji će poslužiti kao jasan smjer u realizaciji aktivnosti, kako na lokalnom, tako i na državnom i regionalnom nivou;

Prepoznati značaj i strukturu mogućih spoljnih uticaja na ostvarivanje strategije Društva sa ograničenom odgovornošću;

Koje su to moguće nepovoljne okolnosti na sprovođenje i realizaciju planiranih aktivnosti;

Rezime

Kako je ove godine već usvojen Plan i program treba organizovati njegovu realizaciju. Paralelno sa tim treba pristupiti izradi novog Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kako bi se postojeći kadar što bolje iskoristio i reorganizovao. Realizovati marketinšku kampanju kako bi se na što kvalitetniji način popularizovao bazen (DOO SRC) sa svim svojim uslugama, sport, sportisti i sportski način života. Isto tako, treba angažovati i animirati zapošljene u kolektivu da svojim radom doprinesu i afirmaciji SRC-a i podizanju kvaliteta usluga na jedan mnogo veći nivo.

Već usvojen program moramo u skladu sa budžetom i pozitivnim zakonskim propisima realizovati na najbolji, mogući način.

Moja ideja je da DOO SRC "izađe" iz okvira gradskog bazena i preuzme gazdovanje i gradskim otvorenim bazenom na Pizani kako bi još aktivnije učestvovao u kreiranju prvenstveno sportskog, a i u jednom dijelu i kulturnog života Budve, te da zaživi gore pomenuti projekat izgradnje mini bazena za neplivače i predočenih sadržaja.

Povezati se sa sličnim društvima u drugim gradovima kako bi dinamizirali saradnju i razmjenjivali iskustva ideje, predloge.

Povezati se sa društvima i javnim preduzećima, čiji je osnivač Opština i realizovati saradnju kako bi postigli što bolji poslovni efekat, uštedjeli novac i dali svoj doprinos što boljoj afirmaciji Budve kao turističke destinacije.

Realizovati ideju o pokretanju kurseva, predavanja. Pored poslovnog karaktera DOO SRC treba da ima i veći edukativni karakter. Angažovali bi se stručnjaci iz raznih oblasti sporta i medicine. Koji bi osmislili više programa koji bi organizovano prezentovali i

djacima u osnovnoj školi i srednjoškolcima, kao i svim zainteresovanim građanima i posjetiocima Budve.

Treba svake godine obnavljati i dopunjavati i kancelarijsku opremu kako bi uslovi za rad bili što bolji, a u skladu sa tim i rezultati.

U narednom periodu treba raditi na iznalaženju načina da se popravi finansijski rezultat (Cilj: prikupiti što više novca od iznajmljivanja, sponzora, ulaznica i organizacije najrazličitijih događaja).

Redovne aktivnosti

Odbor direktora DOO SRC, kao organ upravljanja kojeg je imenovala Skupština opštine Budva, u okviru Zakonom predviđenih obaveza iz djelokruga rada, a koje se tiču redovnog poslovanja ovog tijela, tokom godine će na svojim sjednicama razmatrati i donositi odluke:

- izvještajima o radu DOO SRC,
- finansijskom izvještaju DOO SRC,
- godišnjem programu rada i finansijskim planovima za narednu godinu,
- planovima razvoja i poslovanja,
- programu i finansijskom planu DOO SRC,
- po potrebi donositi odluke o kupovini i prodaji osnovnih sredstava,
- imenovati komisije i druga stručna tijela,
- na predlog stručnih službi razmatrati i usvajati potrebna normativna akta,
- razmatrati i odlučivati o ostalim pitanjima po predlogu DOO SRC i njenih stručnih službi.

DIREKTOR
Martin Zenović